

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ロンデラン
住 所	大阪市天王寺区上本町5-7-18西川ビル503
電話番号	06-6777-1522

事業所番号	2711700720
管理者名	山本 淳平
対象年度	R6年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		30
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(Ⅱ) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		50
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）8 項目の合計点に応じた点数 （注1）5 以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		5
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		5
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		5
小計（注2）	5	

（※）8 項目の合計点に応じた点数 （注2）5 以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計

130

点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間									
前年度（R6 年度）									
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	14,582	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,849	人	利用者の1日の平均労働時間数	3.89	時間	
(Ⅱ) 生産活動									
会計期間（4月～3月）									
前々々年度（R4）									
生産活動収入から経費を除いた額	2,040,096	円	利用者に支払った賃金総額	9,871,717	円	収支	▲ 7,831,621	円	
前々年度（R5）									
生産活動収入から経費を除いた額	15,107,723	円	利用者に支払った賃金総額	14,977,678	円	収支	130,045	円	
前年度（R6）									
生産活動収入から経費を除いた額	30,347,438	円	利用者に支払った賃金総額	17,253,130	円	収支	13,094,308	円	
(Ⅲ) 多様な働き方									
前年度（R6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）									
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			②利用者を職員として登用する制度			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている			◎利用者を職員として登用する制度を定めている			在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件			⑤短時間勤務に係る労働条件			⑥時差出勤制度に係る労働条件			
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている			◎短時間勤務に係る労働条件を定めている			◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			⑧傷病休暇等の取得に関する事項						
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている			◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている						
(Ⅳ) 支援力向上									
前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）									
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ			
◎研修計画を策定している			◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している			◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている			
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。			※研修、学会等名 一般就労に向けた準備と支援			※先進的事業者名			
※研修名 事業所でできる就職準備			実施日 3月24日			実施日/参加者数 月 日 人			
研修講師 矢橋彩夏			※学会誌等名			※他の事業所名 ACADEMIA大和高田			
実施日・受講者数 3月26日 11人			掲載日 月 日			実施日/参加者数 12月7日 1人			
発表テーマ									
④販路拡大の商談会等への参加			⑤職員の人事評価制度			⑥ピアサポーターの配置			
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。			◎職員の人事評価制度を整備している						
※商談会等名 Do Communication&Demonstration Festival			◎当該人事評価制度を周知している			※配置期間 月 日～ 月 日			
主催者名 大阪商工会議所			人事評価制度の制定日 R3年4月1日			就業時間			
日時 3月26日			人事評価制度の対象職員数 4名			職務内容			
内容 施設外就労先の新規開拓			うち昇給・昇格を行った者 1名						
77リ会社やスタートアップ企業と商談			当該人事評価制度の周知方法 紙面						
⑦第三者評価			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等						
※評価を受けた日 月 日			※認証を受けた日 月 日						
第三者評価機関			規格等の内容						
(Ⅵ) 経営改善計画									
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。									
※受理日 年 月 日									

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ロンデラン	事業所番号	2711700720
住 所	天王寺区上本町5丁目7番18号 西川ビル503	管理者名	山本 淳平
電話番号	06-6777-1522	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所: 近鉄難波駅周辺の各ATM店舗
実施期間: 令和6年12月～
実施回数: 月8回～10回
実施した生産活動・施設外就労の概要
難波駅周辺のATM清掃
利用者数月間延べ人数
16人

<活動の様子>



<目的>

街中を徒歩で移動して清掃活動することにより、体力の向上と雑踏への耐性を身につける。
また、ATM店舗で働くことで、入店するお客様と接することで社会性を養うことが出来る考える。



<成果>

徒歩で数店舗回って清掃作業をすることで、体力を向上させることが出来た。
外を移動しての作業が良い気分転換になっていると、数人の利用者さんの声を聞いている。店舗内に忘れ物があったり普段と違うことがあれば報告することを意識づけることができた。
これからの課題としてはこれから気温が高くなる中での徒歩移動になるので、利用者と支援員の熱中症対策を徹底していく



連携先の企業等の意見または評価

とてもきれいに清掃していただけて、満足しております。シュレッダーの裏までゴミも取り除かれていて、丁寧に清掃していただいている印象です。
また、いつもは掃除できない個所を掃除してもらう、定期清掃日にも隅々まで丁寧に掃除していただけて感謝しています。
これから気温が上がっていきますので、熱中症等には十分注意して清掃作業をお願いします

連携先企業名	カーサソレイユ	担当者名	島本
--------	---------	------	----

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ロンデラン	事業所番号	2711700720
住 所	天王寺区上本町5丁目7番18号 西川ビル503	管理者名	山本 淳平
電話番号	06-6777-1522	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所: ロンデラン

実施日程: 2025年3/27

1障がいのある方が活躍する農園の仕組みについて

2企業担当者が採用したい人材とは

3身だしなみについて

4事業所でできることとは

参加人数: 11人(当日欠席の5名については資料を元に管理者が説明)

<活動の様子>



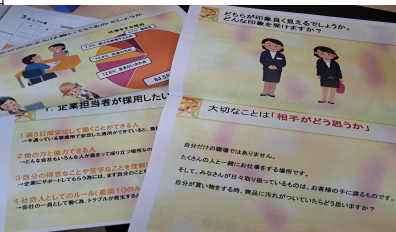
<目的>

企業担当者の採用したい人物像を知ること、一般就労を目指す上で自分に足りないものを知り、事業所内でも身だしなみや体調管理に気を付けるようになってもらいたい。自分自身の事を見つめ直すきっかけになる



<成果>

企業が求める人物像や身だしなみについて考えることができた。
聴覚障害の利用者さんや、知的障害の利用者さんに内容を伝えきれなかったように思います。より内容を伝えられるよう改善していきます



連携先の企業や事業所等の意見または評価

障がいのある方が活躍する農園の事を興味を持って聞いていただきました。一般就労を目指すにあたり、身だしなみや体調管理の大切さをしっかりお伝えして、事業所でお仕事する際にも大事なことだということを落とし込むことが出来たと思います。

1時間の研修中、後半40分ぐらいから何人かの利用者さんの集中が途切れていた。今後の為に集中を途切れさせないような研修の方法を考えていきたい

連携先企業(担当者)

株式会社エスプールプラス 矢橋彩夏様

利用者からの意見・評価

障がいのある人が働く農園の仕組みについてよくわかった。
これから暑くなっていくので匂いに気を付けなければいけないと思った。
会社の仕組みについて複雑でよくわからないところがあった。
身だしなみを整えられていない人に良く聞いてほしい内容だった
週5日安定して働けないので私はまだまだ一般就労は無理だなと思った。
途中で眠くなってしまった